

Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik

Das Beratungsangebot von
unternehmensWert:Mensch

19.03.2019/Akt 08.2019

Inhalt

- Einführung Personalpolitik
- Elemente moderner Personalpolitik an Beispielen
- *unternehmenswert:Mensch*
 - Förderprogramm für KMU
 - Ablauf
- Zusammenfassung

Wandel der Personalarbeit



Demografischer
Wandel

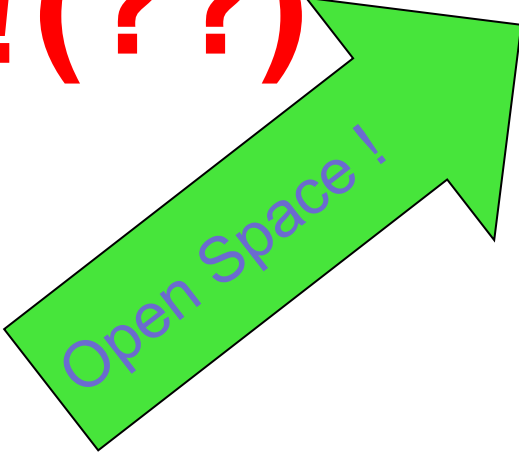


Digital !

New Work ! (??)



Agil !



Open Space !

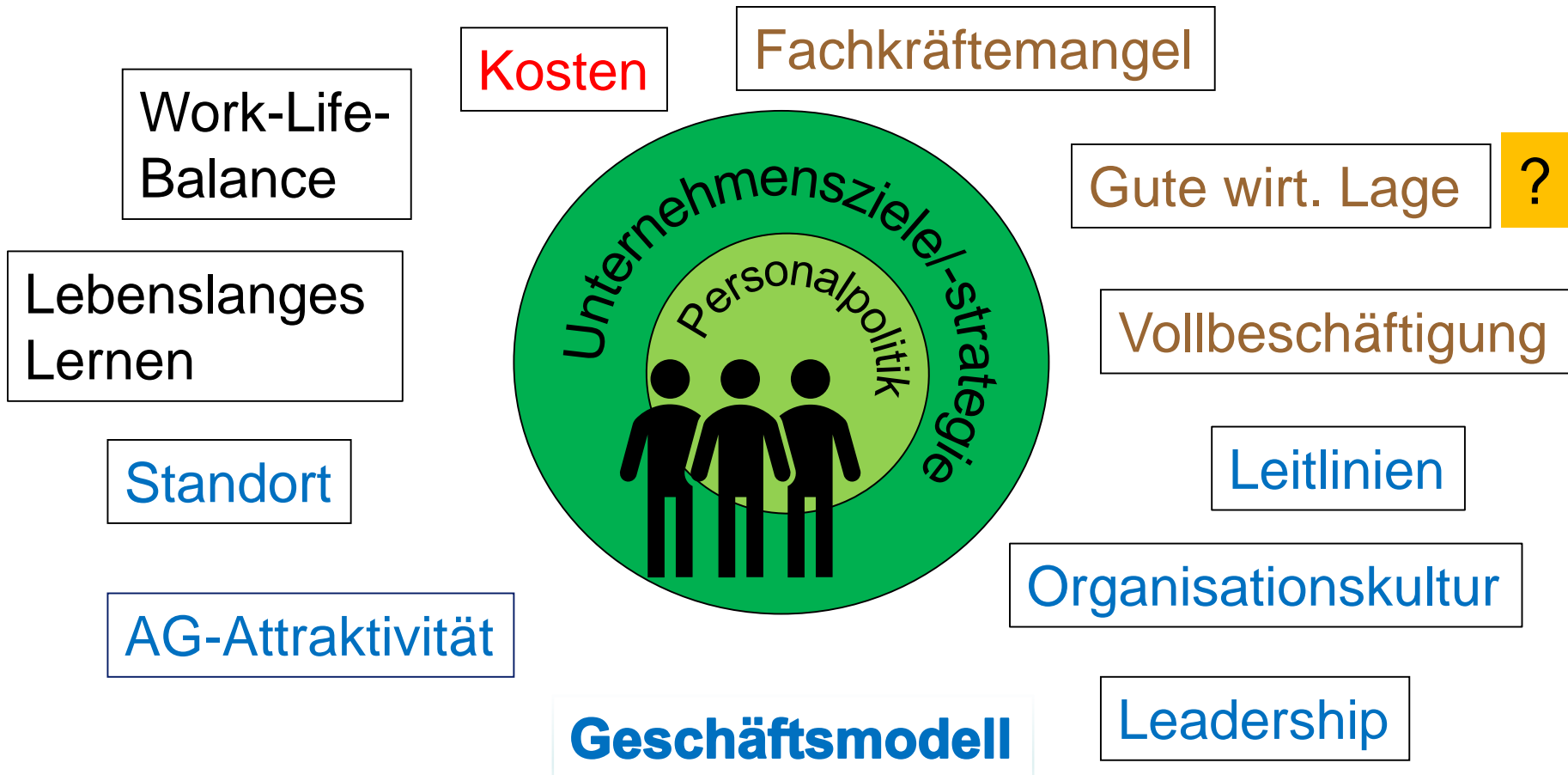
Wandel der Personalarbeit

Demografischer
Wandel

**„Hören Sie nicht
auf die
Dampfplauderer“**

Open Space

Mitarbeiter – **die** Ressource eines Unternehmens I



Mitarbeiter – **die** Ressource eines Unternehmens II

Wie organisiere ich mein Unternehmen?

Wie gewinne ich geeignete Mitarbeiter?

Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?

Wie entwickle ich meine Mitarbeiter?

Wie binde ich Mitarbeiter an mein Unternehmen?

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik I

- Spezialmaschinenhersteller, ca. 140 MA:

 - Aufbauorganisation**
 - Delegation von Verantwortung**
 - Mitarbeiterworkshops**
 - Kulturänderung mit Generationswechsel**

- Anlagenbauer, ca. 30 MA:

 - Klärung der Aufgaben der Mitarbeiter**
 - Stellenbeschreibungen**

- Unternehmen des Gastgewerbes, ca. 50 MA:

 - Ablauforganisation und Aufgabenzuordnung**
 - Stellenbeschreibungen**

Unternehmens-
leistung

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik II

- Logistikunternehmen, ca. 25 MA:
Recruiting und Diversity
Wissenstransfer
- Handwerksbetrieb Klimatechnik, ca. 30 MA:
Führungsverhalten und -training
Delegation von Verantwortung
Wissenstransfer
- Logistikunternehmen, ca. 60 MA:
Arbeitsplatzattraktivität (MA-Befragung)
Einstellungs- und Einarbeitungsprozessprozess

Mitarbeiter-
gewinnung

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik III

- Personenbeförderung, ca. 150 MA:

 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie**
 - Generationswechsel**
 - Führungskultur**
 - Interne Kommunikation**

- Unternehmen der Blechfertigung, ca. 50 MA:

 - Anonyme Mitarbeiterbefragung**
 - Führungsverhalten und Kommunikation**
 - Delegation von Verantwortung**

- IT-Dienstleister, ca. 15 MA:

 - Workshop zu Mitarbeitermotivation u Incentives**

Motivation
Führung

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik IV

Zukunfts-
fähigkeit

- Recyclingunternehmen, ca. 80 MA:
Einführung eines ERP-Systems
Organisationsanpassung
- Transportlogistiker, ca. 70 MA:
Führungsverhalten und -training
Wissenstransfer und gegenseitige Vertretung
Delegation von Verantwortung

Beispielprojekte zur zukunftsgerechten Personalpolitik V

- Großhändler Dentalprodukte, ca. 20 MA:
Strategieworkshop
Personalentwicklungsplanung
- Unternehmen der Lüftungstechnik, 9 MA:
Führungs- und Kommunikationskultur
Workshop Unternehmenswerte
Wissenstransfer und Wissenserhalt

Personal-
entwicklung /
Mitarbeiter-
bindung

unternehmensWert:Mensch

I

Ziel des Beratungsprogramms

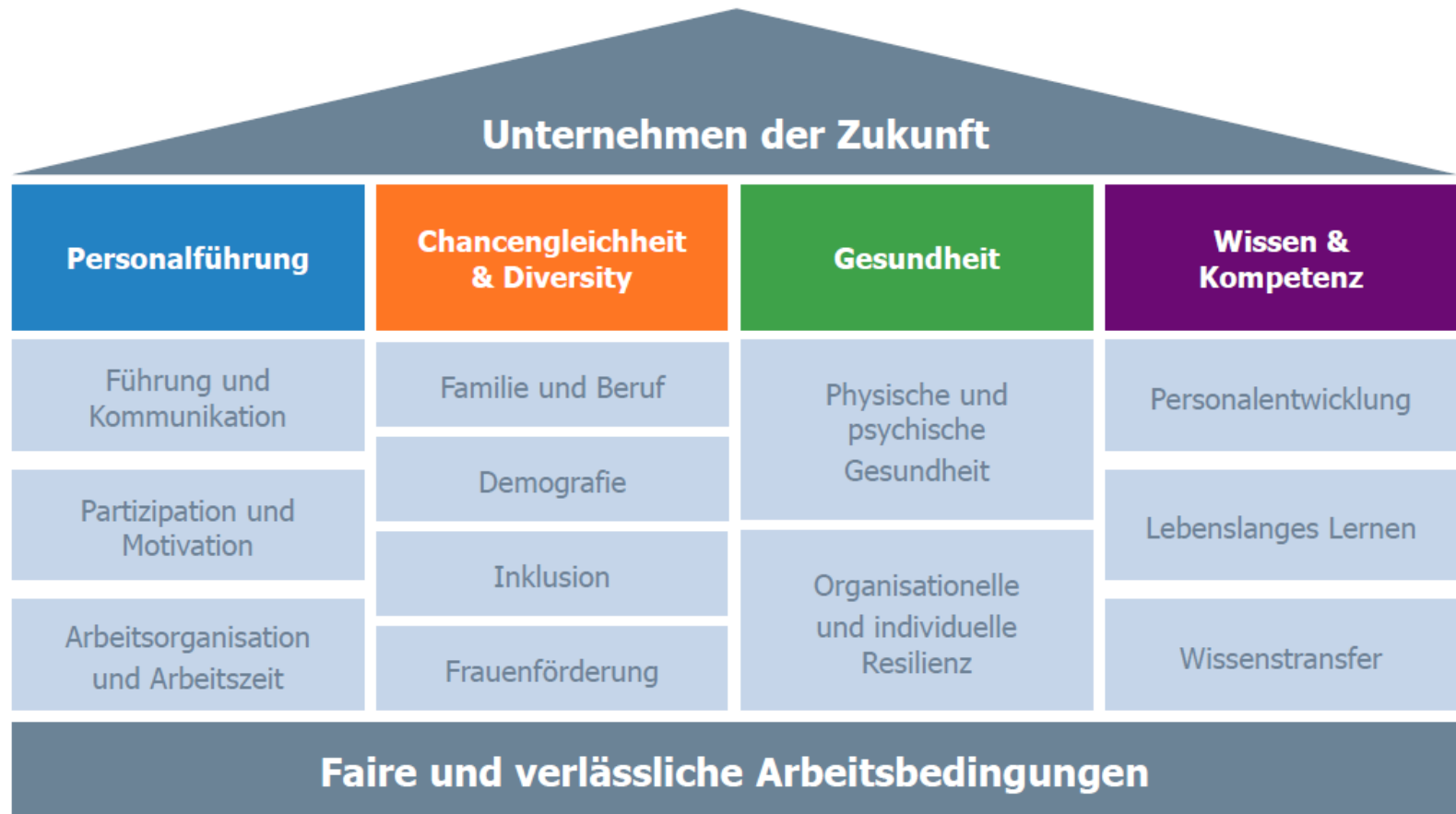
„**Niedrigschwellige** Unterstützung von **KMU**
bei der Entwicklung und Umsetzung
maßgeschneiderter Lösungen für eine
mitarbeiterorientierte und zukunftsfähige Personalpolitik
durch **professionelle Prozessberatung**“



unternehmensWert:Mensch

II

Handlungsfelder der Prozessberatung



unternehmensWert:Mensch

III

Ablauf

ca. 2 h

3 – 10 d

ca. 2 h

Erstberatung

Prozessberatung

Ergebnisgespräch



unternehmensWert:Mensch

IV

Förderung der Prozessberatung nach Handlungsempfehlung und Beratungsscheck (Niedersachsen) für KMU

- Max. 10 Beratungstage
- Beteiligungsorientierung der Beratung
- Nur autorisierte Prozessberater/innen
- Beratungshonorar max. 1000 €/d netto
- **Förderung 50 % des Honorars / KMU mit < 10 MA: 80 %**
- Beratungszeitraum bis zu 9 Monate
- Dokumentationspflichten für Prozessberater
- Abschlussgespräch
- Programmende: neu: 31.07.2022



**Beratungsschecks bis
31.07./31.10.2021**

unternehmensWert:Mensch plus

V

Ziel des Beratungsprogramms

Arbeiten 4.0 in Lern- und Experimentierräumen erproben

Unternehmensleitung und Beschäftigte entwickeln gemeinsam und in einem kreativen Prozess Lösungen für die Arbeitswelt 4.0.

Zukunftsorientierte Personalpolitik
unternehmensWert:Mensch

Zusammenfassung

Danke für Ihr Interesse !

CONSED Consulting Dr. Sedelies

Emil-Nolde-Weg 14

D 37085 Göttingen

Tel. 0551 / 38 29 499

Mobil 0163 / 87 34 326

Mail info@consed.de

Web www.consed.de

